



Prof. Silvia Enciso e/ Dr. Gubetich y Tte. Samaniego. Asunción – Paraguay
+595 21 294 253 – +595 984 436 196 - E-mail: denide1968@gmail.com
www.denide.org.py

Asunción, 22 de octubre de 2021

Estimadas/os
Red Pacto Global Paraguay
Presente

Tenemos el agrado de dirigirnos a ustedes desde el DENIDE, organización integrante de la Red Pacto Global Paraguay desde la cual trabajamos hace 55 años por los derechos de la niñas, niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual en Paraguay.

En esta ocasión, nos sentimos gustosos de hacerles entrega del cuarto Informe de Progreso (COE) del DENIDE, correspondiente al periodo 2019 – 2021, aprovechando la ocasión para reafirmar nuestro compromiso con los 10 Principios del Pacto Global, así como la Agenda 2030 / Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Deseamos manifestar, además, nuestra satisfacción por poder trabajar conjuntamente con los demás miembros de la red en acciones y actividades tendientes a promover el respeto y cumplimiento de los derechos humanos en nuestro país.

Nos despedimos cordialmente, a la espera de que la lectura del presente informe sea de su agrado, y que puedan apreciar los trabajos realizados en tan difícil contexto como lo es la Pandemia por Covid-19, en los cuales hemos puesto todo nuestro ahínco.

Atentamente;


Celeste Sakoda
Directora Ejecutiva
DENIDE Paraguay



Prof. Silvia Enciso e/ Dr. Gubetich y Tte. Samaniego. Asunción – Paraguay
+595 21 294 253 – +595 984 436 196 - E-mail: denide1968@gmail.com
www.denide.org.py

En el presente informe se detalla el accionar del DENIDE en el periodo 2019 – 2021 correspondiente al informe bianual COE a ser presentado ante el Pacto Global Paraguay en virtud de nuestra participación como organización de la sociedad civil.

Como consideración general, la lectura del presente material debe enmarcarse en el contexto de Pandemia por COVID-19, durante el cual se estableció una cuarentena obligatoria, declarada por el Poder Ejecutivo a partir del 11 de marzo de 2020, viviéndose posteriormente una progresiva apertura de los diferentes espacios públicos y privados, con la excepción de que la atención al sector de las personas con discapacidad fue contemplada como actividad esencial en los Decretos emanados respecto a la circulación en la vía pública.

En este periodo, desde el DENIDE hemos realizado una reingeniería de la forma en la cual llegamos a las usuarias y usuarios, para no frenar el trabajo con las personas que reciben atención en la institución: niñas, niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual. Para esto, hemos desarrollado y articulado una serie de acciones con el sector público y privado, que serán detalladas a continuación, así como una readecuación de las dinámicas internas de la institución para garantizar no solo la seguridad de las usuarias y usuarios, sino también la de sus trabajadores.

PARTICIPACIÓN DEL DENIDE EN EL PACTO GLOBAL PARAGUAY

En abril del 2019, el DENIDE ha sido electo en la Asamblea como Vocal del Pacto Global Paraguay, por un periodo de dos años. Sin embargo, debido a la renuncia de un miembro, posteriormente la **Presidenta del Consejo Directivo del DENIDE, María Estela G. de Rasmussen, ha sido seleccionada para ocupar el cargo de la Tesorería del Pacto Global**, tomando mayor protagonismo y responsabilidad en el correcto funcionamiento de la organización.

Así mismo, el DENIDE sigue integrando Mesa de Derechos Humanos y Laborales, la cual es resultado de una fusión debido a la Pandemia, a fin de potenciar las acciones entre las mismas.

ARTICULACIÓN CON OTRAS INTEGRANTES DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY

Articulación con la Fundación ITAÚ



Seminario 2019



El Seminario Inclusion en Acción 2019 reflexionando sobre la calidad de vida para personas con discapacidad intelectual y psicosocial tuvo como objetivo fortalecer las capacidades de profesionales y familiares en lo que hace a la atención a niños, niñas, adolescentes y adultos con discapacidad intelectual y psicosocial desde el enfoque de calidad de vida.

Los paneles fueron:

- Calidad de vida y el Plan Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad
- El arte que transforma
- Creemos y hacemos Calidad de Vida en personas con discapacidad

SEARCH

Existe una relación de cooperación consolidada, de 5 años, entre la Fundación ITAÚ y el DENIDE, la cual ha permitido la realización de diversidad de acciones de capacitación y sensibilización a docentes, familias e técnicos de la sociedad civil, así como el apoyo a familias en situación de vulnerabilidad en contexto de pandemia, y otras.

De esta articulación emerge el AULA VIRTUAL DENIDE (aula.denide.org.py), sitio abierto al público en el cual se encuentran disponibles contenidos orientadores, seminarios y metodologías para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas discapacidad intelectual

y psicosocial.

En específico, durante el periodo 2019 – 2021 se han llevado adelante los siguientes proyectos:

- Seminario “Inclusión es Acción”: reflexionando sobre la calidad de vida para personas con discapacidad intelectual y psicosocial, **con la realización de 7 paneles temáticos (disponibles online) y la participación presencial de 120 personas (familias, técnicas/o y docentes)** (2019)
- Fortalecimiento institucional del DENIDE en contexto COVID-19, **con 55 familias en situación de vulnerabilidad que recibieron quincenalmente kits de alimentos y elementos, totalizando 223 kits entregados de noviembre a diciembre + 1 documento de Diagnóstico institucional de cara a la aplicación de Enfoque de Calidad de Vida + 5 materiales audiovisuales con metodologías para la estimulación de capacidades desde casa (disponible online)** (2020)
- “Cultivando Calidad de Vida en las Comunidades” (Fase 1), **cuyo objetivo es la formación del plantel DENIDE en el Enfoque de Calidad de Vida y Apoyo, en articulación directa con la Fundación INICO y el Mg. Miguel Ángel Verdugo, además de la difusión de dicho enfoque** (2021)



vida.

Para lograrlo, hemos brindando apoyo operativo a las madres y padres de las/os usuarias/os del DENIDE, para la firma de acuerdos con empresas con compromiso social, así como la entrega de “Fondo Semilla” reembolsable a las familias que trabajan en el marco del proyecto.

Esta iniciativa se ha **complementado con las “Microfranquicias de Nutrihuevos”, de la cual han participado inicialmente 10 familias de usuarias/os del DENIDE** beneficiarias del Pyto. Ñande Jajapo.

Las microfranquicias consisten en la provisión de huevos a las familias, a costo preferencial, para que estas puedan activar Mini-PYMES en calidad de vendedores y distribuidores de Nutrihuevos en sus comunidades. Este costo preferencial les permite un margen de ganancias del 18% por venta realizada. Las familias participantes del programa recibieron, por parte de Nutrihuevos, capacitación sobre manejo del producto y estrategias básicas de Marketing, además de capacitación tributaria por parte de la Sub-secretaría de Estado de Tributación (SET).

Apoyo puntual de ITAIPÚ BINACIONAL para adquisición de equipos tecnológicos

Este 2021, el DENIDE ha recibido el apoyo ITAIPÚ Binacional, a través de su Dirección General de Responsabilidad Social, para el equipamiento y actualización de sus Tecnologías de Información y Comunicación (TIC). El DENIDE e ITAIPÚ ya contaban con el antecedente de proyecto para el mejoramiento de la infraestructura en del DENIDE, el cual fue evaluado y felicitado por su óptima ejecución.

En esta oportunidad, el aporte solicitado fue destinado a la compra de varios equipos informáticos:

- 10 tablets
- 1 impresora multifunción
- 6 notebooks
- Equipamientos complementarios: discos externos, micro SD, mouses, protectores, entre otros.

Además, con este apoyo se ha podido adquirir una consola de audio que había sido sustraída del SUM



Prof. Silvia Enciso e/ Dr. Gubetich y Tte. Samaniego. Asunción – Paraguay
+595 21 294 253 – +595 984 436 196 - E-mail: denide1968@gmail.com
www.denide.org.py

DENIDE.

Todos los equipos están directa o indirectamente ligados al mejoramiento de la gestión institucional y a complementar el trabajo en aula mediante cuadernillos impresos, herramientas de comunicación aumentativa y/o de estimulación cognitiva.

En este apartado presentamos otras acciones desarrolladas que consideramos se enmarcan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y en los Principios del Pacto Global que han sido identificados dentro del campo de acción principal del DENIDE, que son:

Principios

PRINCIPIO 1: Respetar y apoyar los Derechos Humanos reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia

PRINCIPIO 2: Asegurar la no participación de la empresa en la violación de los Derechos Humanos

PRINCIPIO 6: Estimular prácticas que eliminen cualquier tipo de discriminación en el empleo

ODS

- 3 Salud y bienestar
- 4 Educación de calidad
- 5 Igualdad de género
- 10 Reducción de las desigualdades
- 16 Paz, justicia e instituciones sólidas

Cabe destacar que el marco institucional del DENIDE se encuentra profundamente relacionado a la Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948), por el sector vulnerable con el cual trabaja: las personas con discapacidad intelectual. Así también son instrumentos internacionales de referencia para el accionar institucional son la Convención Internacional de los Derechos de la Niña, Niño y Adolescente (1989) y la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad (2008).





Prof. Silvia Enciso e/ Dr. Gubetich y Tte. Samaniego. Asunción – Paraguay
+595 21 294 253 – +595 984 436 196 - E-mail: denide1968@gmail.com
www.denide.org.py

EDUCACIÓN

El DENIDE recibe a **niñas, niños, jóvenes y personas adultas de 5 a 45 años con discapacidad intelectual y psicosocial**, quienes participan en programas y talleres orientados a su inclusión educativa, social y laboral, llegando a través de su Instituto Psicopedagógico y su Centro de Jóvenes y Adultos.

En lo que respecta a las/os beneficiarias/os directas/os **en el 2019, se ha cerrado el año trabajando diaria y directamente con 151 niñas, niños, jóvenes y sus familias. Este alcance se ha mantenido durante el año 2020**, pese a la pandemia, tras los **esfuerzos del equipo docente y técnico del DENIDE por mantener el vínculo con las/os usuarias/os y sus familias** en un contexto en el cual las personas con discapacidad forman parte de los sectores en riesgo de ser vulneradas en sus derechos.

Certificación 1er. Ciclo de la EEB: este 2021, en el marco del Sistema Formal de Alfabetización de jóvenes y adultos, y mediante un acuerdo de cooperación interinstitucional con el Centro N° 6 Escuela Nacional República de Colombia, **por primera vez se brindará la oportunidad a 26 jóvenes del DENIDE de poder certificar el primer ciclo de la Educación Escolar Básica**, expedido por el Ministerio de Educación y Ciencias (MEC), lo que contribuirá a su acceso al mercado laboral y a la consolidación de su proyecto de vida.

El programa es desarrollado en el DENIDE y supervisado por el plantel de la Escuela República de Colombia, con evaluación en las siguientes áreas: Matemática, Castellano, Ciencias Sociales y Ciencias Naturales. También realizan exposiciones y evaluaciones para obtener la calificación que le permitirán acceder a la certificación.

Capacitación docente permanente: manteniendo el espíritu de innovación y resiliencia, durante el 2020 se han impartido **2 Talleres de Capacitación** conforme a la Resolución DGFPE N° 17/19 del Ministerio de Educación y Ciencias (MEC), dirigidos por la Lic. María Liz Rodríguez y la Mg. Lourdes Centurión. **Los temas abordados fueron, “Educación Inclusiva en el Marco de la Formación Docente Continua” y “Modelo de Calidad de Vida”**, en sus 4 dominios importantes para el desarrollo pleno de las personas.

Cada participante tenía como exigencia cumplir con las 100 horas asistencia, así como la entrega del trabajo monográfico de evaluación final, que fue examinado por la Supervisora Pedagógica de la Región 8 - zona B, Mg. Martha Román, para su certificación y calificación. Como extensión de la capacitación profesional, el plantel docente del DENIDE elaboró materiales didácticos, cuadernillos, que fueron presentados en el mes de diciembre a la Directora Departamental de Capital del MEC, Mg. Lidia Barrios.

El proceso culminó con la certificación y reconocimiento a las/os profesionales del DENIDE, por la elaboración y ajustes realizados a diferentes materiales de lectoescritura con la finalidad de que los mismos sean accesibles a personas con discapacidad.

Viernes temáticos: como propuesta metodológica alternativa para el aprendizaje a partir de la experiencia y la participación de las/os jóvenes, en el 2021 realizamos los Viernes Temáticos, el cual inicia con la reflexión en aula respecto al tema a ser abordado y culmina con la publicación de videos en redes en el cual plasman los aprendizajes.

Los viernes temáticos realizados a la fecha son:

- Día Nacional del Tereré (27 de febrero): <https://bit.ly/2XEDQLG>
- Día Internacional de la Mujer (8 de marzo): <https://bit.ly/3B7aLpU>
- Día Internacional del Libro (23 de abril): <https://bit.ly/3B72jGU>
- Día Nacional de lucha contra el abuso y explotación sexual de niñas, niños y adolescentes (31 de mayo): <https://bit.ly/3m6yUZk>
- Día Mundial del Medio Ambiente (5 de junio): <https://bit.ly/3vBQvvd>
- Día del Folklore (22 de agosto): <https://bit.ly/3aZjpMq>
- Día Internacional de la Lengua de Señas (23 de setiembre): <https://bit.ly/3GbdCli>

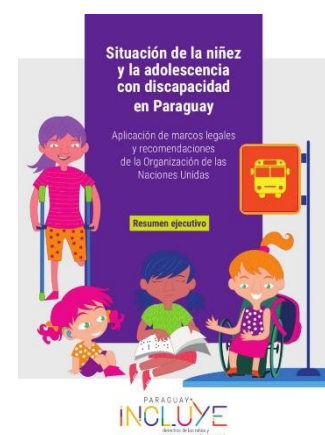
INCIDENCIA

CDIA: integramos la Coordinadora por los Derechos de la Infancia y la Adolescencia como instancia de articulación con otras OSC, de la cual, además, formamos parte del Consejo Directivo.

Entre las acciones desplegadas podemos mencionar la participación del DENIDE en el **proyecto “Paraguay Incluye”**, que apunta a *coordinar acciones para la prevención y protección de las niñas y las adolescentes con discapacidad para poner fin a las diversas formas de violencia contra ellas*; desde este proyecto se ha realizado, en agosto de 2020, la **campaña de difusión y sensibilización sobre los derechos de las PcD denominada “¡Aquí estoy!”**.



Otra acción fue la **presentación del Informe “Situación de la niñez y la adolescencia con discapacidad en Paraguay. Aplicación de marcos legales y recomendaciones de la Organización de las Naciones Unidas”**, disponible en: <https://bit.ly/30Oule5>, que buscó *identificar*





Prof. Silvia Enciso e/ Dr. Gubetich y Tte. Samaniego. Asunción – Paraguay
+595 21 294 253 – +595 984 436 196 - E-mail: denide1968@gmail.com
www.denide.org.py

los

avances y

desafíos existentes en las respuestas de las políticas públicas para la niñez y adolescencia con discapacidad, a partir del análisis del marco normativo vigente.

Cabe destacar que la CDIA es una plataforma de promoción, protección, incidencia y vigilancia de derechos de la niñez y la adolescencia a nivel nacional, con fuerte vinculación con otras OSC a nivel regional e internacional, cuyas acciones se enmarcan en los ODS.

CONADIS: la Directora Ejecutiva del DENIDE, Celeste Sakoda, fue electa como Vocal del Tribunal Electoral Independiente (TEI) conformado para llevar adelante la elección de representantes de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) ante la CONADIS del periodo 2019 – 2021. Las elecciones contaron con gran participación, **50 de las 76 OSC registradas de todo el país, lo que permitió la renovación de representantes en el marco de un proceso democrático.** En la actualidad DENIDE integra la plenaria de OSC de la CONADIS, participando activamente en las mesas de Educación, Inclusión Laboral y Salud.

Otro aspecto clave como OSC de la temática de discapacidad ha sido la **participación activa del DENIDE en el proceso de formulación del “Plan de Contingencia COVID-19”** de la Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad (SENADIS), desde el cual **se ha buscado dar respuesta nacional a las necesidades de las personas de este sector**, como la continuidad de servicios esenciales para el mantenimiento de sus capacidades.

Proyecto Gestión Inclusiva de Riesgos y Desastres (GIRD): hemos participado de las reuniones virtuales del espacio, que **en el 2020 ha tenido como uno de sus resultados la instalación en la SENADIS de una Oficina de Gestión Inclusiva de Riesgos.**

TRABAJO COMUNITARIO E INTERINSTITUCIONAL

Pasantías y voluntariados: En el 2019 seguimos con las pasantías universitarias y las visitas de Instituciones Educativas en el marco del Programa “Abriendo Puertas”, fomentando de esta manera el involucramiento de la juventud en la construcción de una sociedad inclusiva. Es así que hemos contado con el apoyo de:

- **32 universitarias del 7mo. semestre Fonoaudiología** de la Universidad Católica de Asunción (UCA), atendiendo a **80 usuarias/os** de todos los niveles

- **4 pasantes de Terapia Ocupacional** de la Universidad Centro Médico Bautista (UCMB), atendiendo a **24 usuarias/os de los niveles Inicial, Pre-escolar y Escolar**

- **Estudiantes de Odontología** de la Universidad Pacífico (UP) **atendieron en forma privada a 5 usuarias/os**, para la realización de tratamientos de conducto, limpieza, curación de caries, etc.

- **11 Representantes del Centro de Estudiantes de la Facultad de Ingeniería de la UNA (FIUNA)** brindaron una jornada lúdica para usuarias/os del Instituto Psicopedagógico, en el mes del niño y la niña.

- Estudiantes de los Colegios Técnico Javier, Colegio San Andrés y Colegio Alemán Concordia visitaron la institución y realizaron trabajos por nivel, actividades recreativas, charlas de sensibilización y donación de juguetes.



Debido a la Pandemia, el nivel de vinculación interinstitucional ha mermado, debido a la necesidad de adecuación al contexto que todas las organizaciones han tenido. **Sin embargo, ya en el 2020**, apoyadas en los medios de comunicación virtuales disponibles (Zoom y WhatsApp), **17 estudiantes del 7mo. semestre Fonoaudiología** de la UCA aceptaron el desafío de realizar **teleterapias con 20 usuarias/os del DENIDE**, realizando atención a distancia con la misma rigurosidad que la presencial.

En lo que va del 2021, un nuevo grupo de **32 universitarias de Fonoaudiología UCA** se encuentra realizando atención en formato híbrido, atendiendo a distancia y de forma presencial, **trabajando con 30 usuarias/os de todas las edades.**





Acompañamiento a familias en situación de vulnerabilidad, en contexto de Pandemia: con el arribo del COVID-19 al Paraguay, desde el área social y comunitaria del DENIDE hemos desplegado una serie de acciones a fin de resguardar al máximo el bienestar de las/os usuarias/os y sus familias.

Es así que tras un mapeo se ha identificado **55 familias en situación de vulnerabilidad** (respecto a su situación socio económica y/o laboral), a quienes se les ha proveído, de forma quincenal, **kits de alimentos, elementos de desinfección, frazadas, desde marzo/2020 hasta febrero/2021, totalizando 1.210 kits entregados.**



Inmunización contra el Covid-19 y otros: Con el apoyo de la USF Santa Lucía, en junio de 2020 realizamos una Jornada de Vacunación contra la influenza, destinada a aquellas familias de usuarias/os que aún no se habían inmunizado. Posteriormente, también con apoyo de la USF, en diciembre realizamos una Campaña de Desparasitación, coordinada por la médica de la institución.

Ya en el 2021, hemos seguido de cerca la disponibilidad de las dosis de vacunas anti-Covid para las poblaciones más vulnerables, dentro de las cuales se ubican las/os usuarias/os del DENIDE. Es así que, en junio, articulados directamente con el Ministerio de Salud Pública, realizamos las jornadas de vacunación, habilitando un espacio en el Centro de Convenciones Mariscal, para la atención prioritaria a la población con discapacidad. En total fueron vacunadas/os 78 jóvenes que asisten actualmente al DENIDE, así como 15 ex alumnas/os de la institución, además del personal directivo, docente, técnico y de mantenimiento.

INCLUSIÓN LABORAL

Programa de Pasantías: en el 2019, el Centro de Pasantías DENIDE, implementado en alianza con el Shopping del Sol, contó **2 empresas aliadas estratégicas (Forever 21 y ALDO)** que se adhirieron a la experiencia, recibiendo a **3 usuarios del DENIDE**. El proceso de pasantías se extendió de mayo a octubre (6 meses), acumulando un total de 300 hs. de trabajo.



Ya en el 2020 y 2021, la realización del Programa se vio frenada por la pandemia y al cese de las actividades económicas, así como por la necesidad de resguardo de la salud de las usuarias y usuarios.

Personas en Inclusión laboral: En lo que respecta al seguimiento y monitoreo de las/os usuarias/os incluidas/os laboralmente, iniciamos el año con 10 usuarias/os trabajando en 6 diferentes empresas y/o iniciativas, de los cuales 2 fueron contrataciones ocurridas a inicios del 2019. En este periodo se reportó la baja laboral de 2 usuarias (por renuncia y terminación de contrato), **quedando 8 para el seguimiento.**

En este aspecto, el 2020 y 2021 el trabajo de **monitoreo y seguimiento ha estado orientado a verificar el mantenimiento de las 10 contrataciones ya concretadas en años anteriores.**